

令和3年10月1日

## 株式会社あさの 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年10月1日 ～ 平成6年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：冷凍加工工場における女性活躍の環境整備  
女性従業員の割合を7%引き上げ25%とする  
女性監督職1名登用

<対策1>

- 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司のヒアリング  
令和3年12月～ 半期に1回のヒアリングを実施。

<対策2>

- 工場内における作業域の男女区分撤廃に向けた取組み検討  
令和4年4月～ 男女共に多能工化を進める為の現場における課題の抽出と解決策の検討。  
令和4年10月～ 順次、必要な対策の実施。  
令和5年10月～ 運用を開始し、適宜フォローアップ面談を行う。ヒアリング結果も踏まえ、男女問わず会社全体のキャリアパスを示し、それに則した社内外研修会の開催及び受講促進を行う。

<対策3>

- ロボット化等による作業環境の改善、重負荷作業の軽減に向けた投資検討  
令和4年4月～ 中期経営計画で投資計画の策定。