

令和7年3月17日

株式会社あさの 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年10月1日 ～ 令和9年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：会社全体における女性活躍の環境整備
採用における女性比率を現状より引き上げる
(2022年度 41.3% 2023年度 42.8%)

<対策1>

●採用ページで女性の活躍事例を掲載し、働きやすさをアピール

令和7年4月～ 採用ページの見直し

入社きっかけ、異動やキャリアアップの事例
柔軟な働き方、育休・産休取得後の復帰事例等

<対策2>

●ロボット化等による作業環境の改善、重負荷作業の軽減に向けた投資検討

令和7年4月～ 重負荷作業が発生する現場の洗い出し

令和7年10月～ 必要な対策、設備導入等の検討を行い、実施可能な箇所から改善実施

令和9年4月～ 実施箇所における効果測定をおこなう

<対策3>

●体力的負荷の少ない品質保証部等のバックオフィス業務への女性の配置転換

令和7年4月～ 製造現場における業務内容や負荷の洗い出し、バックオフィス業務の業務内容やスキル要件を整理

令和7年10月～ 受け入れ体制の整備。教育体制や職務内容の明確化

令和8年4月～ 配置転換の対象者選定、本人意向確認

令和8年10月～ 試験的な配置転換と課題洗い出し