

令和6年9月30日

株式会社あさの 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年10月1日 ～ 令和9年9月30日までの3年間

2. 内容

目標：女性管理職の人数を2024年9月期よりプラス1名（計2名）とする。

<対策1>

●管理職候補となる女性の育成強化

リーダー研修の実施：女性社員向けのリーダーシップ研修やマネジメント研修を提供し、自信を持って管理職を目指せる環境を整える。

<対策2>

●仕事と家庭の両立支援の強化

柔軟な働き方の推進：育児・介護と仕事を両立しやすくする為、休日出勤や残業の制限、時短勤務の選択肢を増やし、キャリア継続が可能な環境を作る。

<対策3>

●管理職登用の仕組みの見直し

女性管理職のロールモデル発信：成功事例を社内外に発信し、「自分もなれる」という意識を醸成する。

女性候補者の積極的な推薦：昇進の機会を均等にし、女性社員に対しても管理職登用の声かけを積極的に行う。